

学校関係者評価委員会

委員会はPTA会長・PTA副会長、学院評議員、卒園生から各1名ずつ、計4名の方で構成されています。

<p><b>「経営目標」について</b></p> <p>①園の教育目標に従って自信をもって幼児教育を推進する。</p> <p>②園児の健全な成長そして保護者からの信頼を継続して得られる園となること。</p> <p>③教職員が満足して働き、自信を持って教育を実践すること。</p>	<p>○新しい取り組みをしてもらったことに感謝します。</p> <p>○追手門らしく笑顔のあふれる伝統的な園であることを大切にしてください。</p>
<p>＜重点課題＞</p>	<p>達成状況（関係者評価）</p>
<p>教育理念・教育方針に従ってカリキュラムの充実をはかる。教育要領・教育課程・子どもの成長をもとに保育指導計画を整理し作成する。</p>	<p>○園の目標や重点的な取り組みは熱心に吟味されているのでよく理解できます。</p> <p>○今後も、新しく変化のある指導を入れて頂くことも期待します。</p>
<p>個人・学年の目標を設定し、それぞれの領域での自己点検・自己評価をより一層高めて指導力の向上をはかる。その為には本園独自で作成した「自己評価ディクショナリー」を利用する。</p>	<p>○良くやってもらっていますので、そのことをもっとアピールしてもらった方が良い。保護者への広報があればもっと良かった。</p> <p>○園を信頼してお任せいたします。</p>
<p>教育要領において数量文字等に関して付け加えられた。強調された内容を検討して、子どもへの指導を充実させる。</p>	<p>○上の子ども時よりよくやってもらっています。先生から丁寧に指導してもらっていますので信頼してお任せします。</p>
<p>保護者アンケートの意見を真摯に受けとめ、問題点の解決を図る。そして、本園の特徴を出し、その伸長をはかる。</p>	<p>○保護者の要望も聞く体制にあり、追手門らしさ残してください。</p> <p>○保護者にもっと協力をしてもらったり、楽しんでもらうようなPTA活動を推進してください。</p>
<p>世代交代の為、教員を加配して引き継ぎをスムーズに行って次世代教員を養成する。</p>	<p>○それぞれていねいに指導してくださっていますので、安心してお任せできます。</p>

## 次年度への取り組み課題

幼児教育は、園児の生活力を養い、保護者に安心感を与えることが一番大切です。アンケート調査など保護者の意見を多く取り入れ、来年度は体力向上と知育向上に向けてスキルアップを図っていくことを考えています。長期休暇中を含め預かり保育の時間延長を行い、今以上に子育て支援を充実させていきます。地域と融和した幼稚園であり進学に力を入れた幼稚園であり安心安全な幼稚園として活躍していきたいと願っています。

○経営目標、重点課題についてもこれで良いと評価します。今後もしっかりと取り組んでください。そして次年度の取り組みに期待いたします。